

# 超六成镇江白领秋季要跳槽?

## 调查显示,70后城市归属感指数最高

京江晚报讯 随着“金九银十”招聘季的来临,不少白领又会动起跳槽的心思。从智联招聘近日发布的《2017年秋季白领跳槽指数调研报告》消息得知,镇江白领的跳槽意愿与今年春季相比虽有所下降,但仍有超六成白领在积极行动中。

从2017年秋季白领事业信心指数来看,镇江白领的事业信心相较今年春季有所下降,仅有32%的白领对自己的事业非常有信心或有信心,有33.5%的白领对今年的事业信心程度一般,有34.5%的白领表示没有信心或者非常没有信心。

调查显示,工作年限越长事业信心指数越高。工作10年以上的信心指数最高,其信心指数高达3.23,事业信心度最低的为工作1年以内的白

领,仅为2.78。从不同行业来看,互联网行业白领最具信心,其次是交通、运输、物流、仓储行业。

经历了春季跳槽高峰后,今年秋季我市白领的跳槽意愿有所降低,但仍有超六成白领正在积极寻找新的工作机会。其中有13.7%的被调查白领正在办理离职、入职手续,有51.0%的白领已经更新简历正在求职。此外有31.7%的白领表示有跳槽意向,只是暂时没有行动。明确表示暂时不想跳槽或肯定不会跳槽的白领仅占调查总量的3.6%。

白领追求稳定且高水平的生活质量,薪酬水平、福利待遇仍是引发白领跳槽的首要原因,企业发展前景不明、职位晋升受限以及工作生活严重失衡、上下级同事关系、对目前的工作不感兴趣等紧随其后。

在镇江工作生活的白领城市归属感如何?调查显示,秋季白领城市归属感指数为3.42,相对于满分5分来说,镇江白领对所在城市有较强的归属感。其中,70后白领的城市归属感指数最高,为3.81,其次是60后、80后。从不同工作年限来看,10年以上的白领,城市归属感指数最高,为3.80,1年以内的最低,为3.14。智联招聘专家分析认为,工作年限越长,白领的城市归属感指数也越高。随着年岁增长,职场人在镇江扎根已久,有了自己的生活圈子,对镇江的归属感也较强。

调查还显示,白领对镇江没有归属感的第一原因是没有房子,其次是生活成本高压力大,而没有另一半、父母不在身边等原因紧跟其后。

(沈春来)

## 就业优先,托起群众幸福梦



就业是民生之本。5年来,我市新增城镇就业37.89万人,新增农村劳动力转移就业8.59万人。城镇失业人员再就业15.41万人,就业困难人员再就业2.79万人,城镇登记失业率保持在2.6%以内,处于全省最低水平……一串串有温度的数据,折射出市人社局5年来紧紧围绕“强富美高”新镇江建设,实施就业优先战略,多措并举,托起了镇江人的幸福梦。

这5年,积极就业政策红利不断释放。人社部门加大就业民生投入,每年编制预算就业创业资金1亿多元,实施更加积极的就业政策,大力支持灵活就业和新就业形态,为稳定和扩大就业提供了强有力的政策支持和资金保障。在帮助企业松绑减负的同时,坚持把稳定就业岗位摆在突出位置,出台新一轮失业保险支持企业稳定岗位政策,为全市2442家企业发放援企稳岗补贴1.04亿元。采取内部分流、转岗就业等措施,安置“去产能”企业分流职工2300多名。

重点群体充分就业不断稳定。市人社局将高校毕业生放在就业工作的首位,推进大学生就业促进和创业引领“两大计划”,开展离校未就业高校毕业生实名登记和结对帮扶,每年提供就业见习岗位2000余个,高校毕业生总体就业率始终保持在95%以上。2016年,在全省率先实施人社精准扶贫“六大行动”,常态化

开展“春风行动”等专项活动,分类帮扶“4050”、低保、残疾等就业特困人员就业。截至目前,已连续140个月实现“双零家庭”动态为零。同时,在全省率先实现“省级充分转移就业乡镇”全覆盖,农村劳动力转移率77.1%,位列全省第三。

试点示范品牌不断涌现。在成功创建全国首批创业型城市的基础上,实施“创业镇江”行动,主动盘活存量资产,打造众创空间,其特色做法得到李克强总理批示肯定。2015年,主动争取承担国家发改委就业质量与经济发展联动监测国家级试点,先行先试努力为全国探索新路子、积累好经验。经两年探索,我市已建立起一套全面测量和评价就业质量的指标体系。同时,句容市以争创全国返乡农民工创业试点为契机,打造“江苏硅谷、生态农业、全域旅游”三张名片,创成“全国创业型城市”“国家现代农业示范区”。

量质并重技能素质不断提升。聚焦新成长劳动力、城镇失业人员、新生代农民工、企业职工等“四大重点群体”,实施就业技能普训、岗位技能提升、大师工匠引培、创业能力培育、载体效能提升“五大”行动。5年来,17.7万名城乡劳动者参加就业技能培训。

精准就业服务不断优化。统筹城乡公共就业服务资源,实施基层平台建设提升工程,建立覆盖市、辖区、乡镇(街道)、村(社区)四级的公共服务网络,为城乡劳动者提供均等化、便捷化的基本公共就业服务。我市基层平台标准作为省定标准主要参考在全省推广,建成人社基层服务平台782个。

(郑仁轩 沈春来)



昨天,丹徒区“喜迎十九大·生态丹徒摄影展”在宝龙广场开展,吸引了市民的目光,展出的150余幅摄影精品全景式展示了丹徒经济发展、生态环境和幸福民生。该展览由丹徒区委宣传部,区文联,区摄影家协会主办。

史荣生 陶春 摄影报道

## 海事微电影《心路护航》入选全国交通微视频大赛百强

京江晚报讯 日前,“砥砺前行 交通先行”全国交通运输行业微视频大赛百强榜揭晓,镇江海事局微电影《心路护航》从近四百部参赛影片中脱颖而出,成功晋级。

据了解,“砥砺前行 交通先行”全国交通运输行业微视频大赛是由交通运输部主办的一项大型赛事。经过专家评审组为期两天的初赛评审,最终确定100部作品入围。

《心路护航》是镇江海事局报送的一部微电影作品,旨在宣传镇江海事局“京江义救”品牌。16分钟的影片以海事新人在水上巡航救助工作中的成长经历为主线,通过对女主人公内心的细微刻画,讲述主人公在参与水上巡航救助过程中刻苦学习,不畏艰难,勇于挑战自我,最终破茧成蝶走上救人、救心之路的平凡故事。(刘玉宝 沈湘伟)

## 江科大探索镇江特色军转培训新模式

京江晚报讯 近日,镇江市军队转业干部进高校专项培训班在江科大开班,我市去年安置的45名军队转业干部将参加为期一年的培训。

江科大结合学校特色和军转干部培养需要,在培训内容和方式上进行了一些探索和创新,推动军转学员与大学文化深度融合,呈现出独立组班与个别插班相结合,大学文化与军营文化相结合,军转干部培训与大学生思想政治教育相结合的特点。学校将相关专业班级与军转干部培训班结对共建,在专业学习上互帮互助,使学员与在校生深度交流、相互促进,深度融入大学环境;同时,聘请优秀学员担任在校大学生的“政治辅导员”,鼓励和要求学员参与学校举办的各级各类校园文

化活动和学生社团活动,并与国防生、新生军训紧密结合。

目前,45名参训学员中,34人选择了法律专业组班学习,11人选择插班,分别进入公共管理、旅游、工商管理、土木工程、会计学等大学本科专业学习。对土木工程等学习难度较大的专业,学校还为学员作了特殊安排,开班后可先行试听1周,试听结束后,再根据个人实际确定是否继续学习或者调换专业。

据了解,实施军队转业干部进高校进行1年融入式带薪脱产专项培训是一项全新的工作,目的是要让军队转业干部系统掌握更多的社会管理和专业知识,尽快提高理论水平和实践能力,努力成为地方工作的行家里手和排头兵。(王琳 古瑾)

## 人社部门进社区答疑解惑

京江晚报讯 日前,“人社12333——服务民生连心桥”进社区活动走进京口区江一社区,为市民现场答疑解惑,并为符合条件的参保人员上门服务。

当天8时许,不少市民闻讯前来,询问省社保卡金融功能激活、如何开通医保移动支付等问题。市人社信息中心工作人员手把手示范安装“智慧人社APP”,介绍市民可享受的便捷的个人参保信息查询、个人社保账户、医保支付等线上服务。

一些市民询问省社保卡的相关功能。工作人员介绍,社保卡还可作为银行卡使用,市民可用于缴纳社保费用,领取退休金、失业金、工伤、生育等各项社保待

遇。从2016年起,我市社会保险费和社保待遇已逐步通过社保卡金融账户代扣、发放。为确保参保市民社会保险费的缴纳和社保待遇的领取,必须在缴费和领取前由本人去合作银行主动激活社保卡的金融功能,通过社会保障卡金融账户代扣社保费的市民还需要同步签订代扣代缴协议。

市人社信息中心针对社区中80岁以上的参保人员、80岁以下有重大疾病或残疾的参保人员开通绿色通道,提供上门服务。昨天,工作人员走进江一社区82岁的丁富丽老人家,为老人进行每年一次的社保待遇资格“人脸识别”认证。

(丁佳敏 沈春来)